



T.C.
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
KORUMA VE GÜVENLİK MÜDÜRLÜĞÜ
HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No :
İlk Yayın Tarihi:
Revizyon Tarihi:
Revize No :
Sayfa :

Alt Birim: KORUMA VE GÜVENLİK MÜDÜRLÜĞÜ

Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/Görevin Adı)	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları	Risk Düzeyi	Gereken Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranması Gereken Kriterler
1	Üniversite Mensuplarının Can ve mal güvenliği ile Yerleşkelerindeki bina,bahçe ve alanlar,her türlü taşıt,malzeme ve ekipmanın kesintisiz korunması ve güvenliğinin sağlanması	Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcıları Vardiya Amirleri	Saldırı,sabotaj,hırsızlık,yang ın,toplumsal olaylar,can ve mal kaybı	Yüksek	1-Personelin güvenlik eğitimlerine katılımın sağlanması 2-Personel bilgilerinin sürekli güncel tutulması 3-Personel sayısının artırılması	1-İlgili personelin yeterince bilgili ve deneyim sahibi olması
2	Mevzuata uygun olarak güvenlik hizmetlerini yürütme,koordinasyon ve düzeni sağlama	Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcıları Vardiya Amirleri	Adli ve İdari Soruşturma	Yüksek	1-Personelin güvenlik eğitimlerine katılımın sağlanması,personel bilgilerinin sürekli güncel tutulması 2-İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi ve deneyim sahibi olması için eğitim verilmesi 3-Görev verilenlere gerekli uyarıların yapılması	1-İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi sahibi olması 2-İlgili personelin liderlik ve idare konularında eğitim alması ve deneyim kazanması
3	Personel İdaresi,izinler ve çalışma düzeninin sağlanması,disiplin işlerinin takibi ve personel arasında görev bölümü yapılması, nöbet ve vardiya çizelgelerinin hazırlanması,çalışma programının düzenlenmesi	Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcıları Vardiya Amirleri	Özlük hak kaybı,personel arasında huzursuzluk	Orta	1-Personelin güvenlik eğitimlerine katılımın sağlanması,personel bilgilerinin sürekli güncel tutulması 2-İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi ve deneyim sahibi olması için eğitim verilmesi 3-Süreç ve tarihlerin takip edilmesi.	1-İlgili personelin mevzuat hakkında yeterince bilgi sahibi olması 2-İlgili personelin liderlik ve idare konularında eğitim alması ve deneyim kazanması

4	Güvenlikle ilgili tüm yazışmaların kontrolü,Personelin yazışmalarla ilgili bilgilendirilmesi ve Personelin devam takibinin yapılması.	Koruma ve Güvenlik Müdürü Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı	Zaman ve güven kaybına sebep olur.	Orta	1-Yazışmaların doğru ve zamanında yapılması,personelin iş akışı ile ilgili zamanında bilgilendirilmesi sağlanacak.	İlgili personelin yeterince bilgili ve deneyim sahibi olması
5	Aylık personel nöbet listelerinin,puantajların hazırlanarak onaylatılması ve ilgili birimlere iletilmesi	Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı	Kargaşaya ve güven kaybına sebep olur.	Orta	1-Nöbet listeleri 2 gün önceden yazılarak personele duyurulacaktır.İlgili aya ait puantaj günlük işlenecek ve ayın son günü onaylatılarak İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına ulaştırılacaktır.	İlgili personelin yeterince bilgili ve deneyim sahibi olması
6	Güvenlik noktalarında personel,öğrenci ve misafirlerin karşılanması yönlendirilmesi ziyaretçi kayıtlarının tutulması ve devriye görevi	Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı Vardiya Amirleri	Kargaşaya ve güven kaybına sebep olur. İdari ve Adli yaptırımla karşılaşılabilir.	Yüksek	1-Personelin görevi ile ilgili eğitimlere katılması sağlanacak. 2-Güvenlik noktaları çalışma talimatları hazırlanarak personele tebliğ edilecek. 3-Talimatlara uygun görev yapılıp yapılmadığı denetlenecek.	İlgili personelin yeterince bilgili ve deneyim sahibi olması
7	Kamera Kayıtlarının izlenmesi ve Talebi halinde kopyasının verilmesi	Koruma ve Güvenlik Müdürü Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı Kamera İzleme Güvenlik Görevlisi	Kargaşaya ve güven kaybına sebep olur. İdari ve Adli yaptırımla karşılaşılabilir.	Yüksek	1-Kamera kayıt odalarının kilitli tutulması ve yetkisiz kişilerin girişine izin verilmemesi. 2-Kayıtların izlenebilmesi için idareden mutlaka yazılı izin alınmış olması ve kayıtların resmi yazı ile talep edilmesi. 3-Adli olaylarda mutlaka karakoldan talep yazısı getirilmesi.	İlgili personelin yeterince bilgili ve deneyim sahibi olması
Hazırlayan Musa ÇİFTÇİ Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı			Onaylayan Bayram ÖZTÜRK Koruma ve Güvenlik Müdürü			